

受入事業所
を募集します!!

令和6年度
ケア・メンター派遣事業
(金沢市介護職員人材定着促進事業)

介護人材の 定着率アップに向けて

新人介護職員等をサポートし、成長を促す



「ケア・メンター制度」を利用しませんか？

仕事の
悩み・不安
の解消

介護の
スキルアップ

将来の
キャリアのこと

経験豊富な介護福祉士が職場を訪問し、
対話による気づきの促しや不安解消のサポートをします。



メンター制度とは？

職場の上司とは別に、知識と経験豊かな助言者(メンター)が新人職員(メンティー)に対して面談・対話(メンタリング)を行う個別支援活動です。対話を重ね、新人職員のキャリア形成上の課題解決や悩みの解消を援助して個人の成長をサポートする役割を担います。「ケア・メンター派遣事業」では、経験豊富な介護福祉士を職場に派遣し、定期的な面談(月1回程度)を通して、対話による気づきの促しや、仕事上の不安の解消を図り、介護職員としての成長をサポートします。



※メンターは、一般社団法人石川県介護福祉士会から経験豊富な介護福祉士を選任します。

対象者 介護職の就労経験が概ね1~5年未満の職員
(1事業所2名まで)

派遣先 金沢市内の介護サービス事業所

実施時期 令和6年9月~令和7年2月(派遣回数5回程度)
※日程、回数等は相談のうえ柔軟に対応します。
※オンラインによる面談も可能です。

申込み方法 オンライン上の申込みフォームまたは所定の様式等
により7月31日(水)までにお申込みください。(裏面参照)

※申込み状況等によっては、ご要望に沿えない場合があります。

メンタリング以外にも、介護技術やメンタルヘルス等についての
出張講座も承ります。お気軽にご相談ください。

社会福祉法人 金沢市社会福祉協議会



メンティー(新人介護職員等)の声

一緒に働いている人には話しづらい事や、仕事の不安を打ち明けられる場はとても貴重でした。

経験や知識が豊富なメンターの視点で意見をもらえ、成長できました。

日本で仕事をする中で生じる悩みや不安に対して、様々なアドバイスをもらえました。



受入事業所の声

初めて介護の仕事に就いた職員に対し、メンターの関わりがあることで、成長し、仕事を続けていく自信にもつながりました。

メンターとの関わりで、主体性を身に付け、意欲的に素直に仕事が出来るようになったと感じます。

メンターのアドバイスや助言によって、メンティーに前向きな印象が見られました。



申込から実施の流れ

① 申込【7月31日締め切り】

② 事前打ち合わせ【8月】

- ・事業の目的の確認
- ・目標設定、面談方法等の決定

③ メンタリング(面談)【9月～2月】

- ・月1回程度
- ・各回終了後に記録を作成
- ・受入担当者に報告

④ 振り返り(意見交換)【2月～3月】

- ・目標の達成状況の確認
- ・ヒアリング、アンケート調査等

受入にあたっての留意事項等

(以下の内容に同意の上お申し込みください)

1. メンター制度は事業所における人材育成の重要な要素として取り組んでいただくことが大切です。
2. 派遣開始前にメンターと受入事業所(受入担当者とメンティー候補者)および金沢市社協で打ち合わせを行います。メンター制度の目的や活動内容を確認し、目標の設定、派遣場所、回数・頻度(月1回程度)が、具体的な面談方法を決めます。
3. 各回の面談終了時にメンターが記録を作成し、受入担当者に報告します。次回の日程等を確認させていただきます。
4. 派遣終了時にメンターと受入事業所(受入担当者とメンティー候補者)および金沢市社協で意見交換を行い、目標の達成状況等を確認します。またアンケート調査等にご協力いただきます。

申込み方法

以下の、いずれかの方法で**7月31日(水)**までにお申し込みください。

【オンラインフォームでの申込み】 ◎右のQRコードでアクセス

【FAXでの申込み】 ◎下記の申込み用紙に必要事項を明記の上、送信

●申込みフォーム
(QRコード)



※「QRコード」は、(株)デンソーウェブの登録商標です

申込み・問合せ先

社会福祉法人 金沢市社会福祉協議会 地域福祉課

〒920-0864 金沢市高岡町7-25 金沢市松ヶ枝福祉館内 TEL:076-231-3571 FAX:076-231-3560 E-mail:chiiki54@kana-syakyo.jp

令和6年度 ケア・メンター派遣事業申込み用紙

申込日 年 月 日

事業所名			
対象者氏名	就労経験年数	年	か月
連絡先	担当者氏名	TEL	
	E-mail		

7月31日(水)締切

(FAX:076-231-3560 金沢市社会福祉協議会 地域福祉課 行き)